

Πώς θα διευκολύνεται το άτομο με αναπηρίες στην εργασία του αφού διοριστεί;

Με το διορισμό/πρόσληψή του το άτομο με αναπηρίες έχει δύο βασικά δικαιώματα με βάση το Νόμο:

- να του παρέχεται ειδικός υποστηρικτικός τεχνολογικός εξοπλισμός που τυχόν είναι απαραίτητος για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης απασχόλησης.
- να τοποθετείται από τον προϊστάμενο της υπηρεσίας σε σημείο εργασίας που εξυπηρετεί τόσο τις ανάγκες της υπηρεσίας, όσο και τις ειδικές ανάγκες που προκύπτουν από το είδος και την κατάσταση της αναπηρίας του.



Το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες είναι αρμόδιο, σύμφωνα με τον Νόμο, να παρακολουθεί τα αποτελέσματα της εφαρμογής του Νόμου ως προς την ένταξη των ατόμων με αναπηρίες στην απασχόληση και, σε συνεργασία με τα διορίζοντα όργανα, να συντονίζει και να αξιολογεί την εφαρμογή του.



Τυπώθηκε σε ανακυκλωμένο χαρτί



ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ
ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ



Ο περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμος του 2009

Για πληροφορίες:

Ταχυδρομική Διεύθυνση:

Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες,
1430 Λευκωσία Τ.Θ. 12833 Τ.Τ. 2253 Λατσιά

Τηλέφωνο: +357 22815015
Τηλεμοιότυπο: +357 22482310

Ηλεκτρονική Διεύθυνση:
info@dsid.mlsi.gov.cy

Ιστοσελίδα:
<http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dsid>



Γ.Τ.Π. 247/2012 - 1.000
Εκδόθηκε από το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών
Εκτύπωση: Imprinta Ltd
Σχεδιασμός: Στέφανος Τζιάπρας



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Ποιος είναι ο σκοπός του Νόμου:

Σκοπός του Νόμου της «ποσόστωσης» είναι να προάγει τις ευκαιρίες απασχόλησης των ατόμων με αναπηρίες, αντισταθμίζοντας τις μειωμένες ευκαιρίες που έχουν λόγω της αναπηρίας τους.

Αφορά όλες τις διαδικασίες πρόσληψης/διορισμού προσωπικού σε θέσεις εισδοχής στον εισαγωγικό βαθμό στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανεξάρτητα από τις διατάξεις των οικείων νόμων, των κανονισμών, των διοικητικών ρυθμίσεων ή των πρακτικών.

Τι προβλέπει:

Την πρόσληψη ατόμων με αναπηρίες, τα οποία ικανοποιούν καθορισμένα αντικειμενικά κριτήρια, σε ποσοστό 10% των εκάστοτε υπό πλήρωση θέσεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Η Κύπρος επέλεξε το υψηλό ποσοστό του 10%, σε σύγκριση με άλλες χώρες, αρχίζοντας από τον κρατικό τομέα ως παραδειγματικό εργοδότη στον τομέα της καταπολέμησης των διακρίσεων και των άνισων ευκαιριών.

Ποιοι είναι οι Δικαιούχοι για σκοπούς του Νόμου:

Άτομα, τα οποία μετά από αξιολόγηση από ειδική πολυθεματική επιτροπή, διαπιστώνεται ότι έχουν ανεπάρκεια ή μειονεξία, η οποία προκαλεί μόνιμο ή απροσδιόριστης διάρκειας σωματικό, διανοητικό ή ψυχικό περιορισμό που μειώνει ουσιαστικά ή αποκλείει τη δυνατότητα εξεύρεσης και διατήρησης κατάλληλης απασχόλησης.



Ποια είναι τα αντικειμενικά κριτήρια τα οποία πρέπει να ικανοποιούν σωρευτικά τα άτομα με αναπηρίες:

- να κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα της υπό πλήρωση θέσης απασχόλησης,
- να επιτυγχάνουν σε τυχόν απαιτούμενες για τη θέση απασχόλησης γραπτές ή/και προφορικές εξετάσεις,
- να κρίνονται κατάλληλα για την εκτέλεση των καθηκόντων της υπό πλήρωση θέσης απασχόλησης από το αρμόδιο διορίζον όργανο, το οποίο υποχρεούται για το σκοπό αυτό, να λαμβάνει υπόψη και την έκθεση της ειδικής πολυθεματικής επιτροπής.



Σε ποιες θέσεις μπορούν να διοριστούν άτομα με αναπηρίες με βάση τον νόμο αυτό;

Σε όλες σχεδόν τις θέσεις εισδοχής στον εισαγωγικό βαθμό στον ευρύτερο δημόσιο τομέα (μόνιμες θέσεις, ωρομίσθιο προσωπικό, έκτακτο προσωπικό κτλ.) με εξαίρεση τις θέσεις τηλεφωνητή (που ήδη με άλλο ειδικό νόμο απευθύνονται σε άτομα με αναπηρίες), καθώς και σε εκείνες τις θέσεις στο Στρατό και την Εθνική Φρουρά, στην Αστυνομία, στην Πυροσβεστική Υπηρεσία και στις Φυλακές, των οποίων η άσκηση των καθηκόντων απαιτεί απαραίτητα απουσία κάθε σωματικού, διανοητικού ή ψυχικού περιορισμού.

Το ποσοστό του αριθμού των υπό πλήρωση κάθε φορά θέσεων απασχόλησης, το οποίο θα αναλογεί σε υποψηφίους που είναι δικαιούχα άτομα με αναπηρίες, όπου υπάρχουν, ανέρχεται σε 10% με στρογγυλοποίηση δεκαδικών αριθμών 0,5-0,9 στην πλησιέστερη προς τα άνω μονάδα.

Τι πρέπει να κάνει ένα άτομο με αναπηρίες για να επωφεληθεί του Νόμου;

- Κάθε άτομο με αναπηρίες θα πρέπει να παρακολουθεί τις κενές θέσεις που το ενδιαφέρουν, όπως αυτές προκηρύσσονται με τις συνηθισμένες διαδικασίες, μέσω της Επίσημης Εφημερίδας της Δημοκρατίας, του εγχώριου τύπου, των ιστοσελίδων των διαφόρων υπηρεσιών κτλ. και να δηλώσει την αναπηρία του στην αίτησή του για διορισμό ή στους καταλόγους που έχει εγγραφεί για διορισμό, υποβάλλοντας και σχετικό πιστοποιητικό ή βεβαίωση για την αναπηρία του.
- Στη συνέχεια, αφού διαπιστωθεί από το διορίζον όργανο ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και έχει επιτύχει σε τυχόν γραπτές εξετάσεις που απαιτούνται, ο υποψήφιος θα κληθεί για αξιολόγηση από την ειδική πολυθεματική επιτροπή που συστήνεται για το σκοπό αυτό από το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες.
- Η Επιτροπή θα υποβάλει τη γνωμοδότησή της με έκθεση προς το διορίζον όργανο.
- Το διορίζον όργανο καταρτίζει ειδικό κατάλογο των υποψηφίων, από τον οποίο γίνεται η επιλογή για τις θέσεις που αναλογούν σε άτομα με αναπηρίες.

